

## Warum mit uns?

- Gründung 1974
- Leistungsstärke in Betriebsorganisation, Arbeitsgestaltung und Unternehmensentwicklung
- Kernkompetenzen bei der Optimierung individueller Projekte zu den Faktoren „Zeit, Entgelt, Termine, Kosten, Qualität, Quantität“
- ein hochqualifiziertes Team von angestellten Diplom-Ökonomen, Diplom-Ingenieuren, REFA-Ingenieuren, REFA-Lehrern und Fachlehrern sowie MTM-Praktikern als auch zertifizierten Managementsystem-Auditoren (Qualität, Umwelt, Hygiene, Arbeitssicherheit, Arbeitsschutz)
- durch die IHK Nord Westfalen, Münster, öffentlich bestellte und vereidigte Sachverständige

Können wir behilflich sein?

Rufen Sie uns gerne an oder besuchen uns auf [www.szymkowiak-gmbh.de](http://www.szymkowiak-gmbh.de)



## Weitere Fragen? Rufen Sie uns an ...

Szymkowiak GmbH  
Unternehmensberatung  
Betriebs- & Verwaltungsorganisation

Schersweide 12  
46395 Bocholt

Telefon 02871 . 44 222  
Telefax 02871 . 46 453  
[www.szymkowiak-gmbh.de](http://www.szymkowiak-gmbh.de)  
[info@szymkowiak-gmbh.de](mailto:info@szymkowiak-gmbh.de)

**SCHULTE TERHART  
SZYMKOWIAK**  
Betriebs- & Verwaltungsorganisation  
Unternehmensberatung GmbH



**SCHULTE TERHART  
SZYMKOWIAK**

Betriebs- & Verwaltungsorganisation  
Unternehmensberatung GmbH



**Personal-  
bemessung**

## Warum Personalbemessung?

- weil der Faktor „Mensch“ eine der entscheidenden Ressourcen im Unternehmen ist, die sowohl von der Quantität als auch von der Qualität entscheidenden Einfluss auf den unternehmerischen Erfolg nimmt

Wir sprechen in diesem Zusammenhang von „qualitativer Personalbemessung“ und „quantitativer Personalbemessung“.

## Warum qualitative Personalbemessung?

- weil der Faktor „Mensch“ sich im Laufe der Zeit entwickelt, verändert, somit die Qualität zunimmt, die Möglichkeiten des Einsatzes wachsen, die Beweglichkeit/Flexibilität des Einsatzes im Unternehmen beobachtet und gesteuert werden muss
- um bei nicht-planmäßigen Situationen, z.B. Fehlen eines Beschäftigten, kurzfristig überlegt werden muss, wer in Vertretung diese Aufgaben übernehmen kann bzw. muss
- um eine Personalentwicklungsplanung in Gang setzen zu können
- um Entwicklungspotenziale bei den eigenen Beschäftigten erkennen und fördern zu können



- um festlegen zu können, welche Qualität (Fach-, Methoden- und Sozialkompetenz) im Unternehmen an welchen Stellen in welcher Ausprägung benötigt und welche dort gerade beschäftigt wird
- um Aus- und Weiterbildungsprozesse entscheiden und steuern zu können
- um morgen benötigte Kompetenz im Unternehmen schon heute zu bilden

## Warum quantitative Personalbemessung?

- weil der Faktor „Mensch“ zu den kostenintensivsten Faktoren/Ressourcen im Unternehmen zählt und kein Unternehmen etwas zu verschenken hat
- weil der Aufgabenbedarf (durch Aufträge und Projekte) in der Regel pro Zeitperiode schwankt, der Bestand normalerweise aber nicht

- weil hierdurch die Definition einer sogenannten „Kern-/Basis-Mitarbeiterschaft“ ermöglicht wird, mit der man sich einer Minimumauslastung am Markt stellen wird
- um kurzfristig zu erkennen, wie viele Personen, Arbeitskapazitäten (also Bestände) den veränderten Bedarfen gegenüber zu stellen sind
- um Entscheidungen über die am Bedarf ausgerichtete Anzahl Mitarbeiter/-innen treffen zu können
- um zu erkennen, wie viele Mitarbeiter/-innen pro Wertschöpfungsstufe, pro Periodenbedarf benötigt werden

## Eine funktionierende Personalbemessung versetzt Sie in die Lage ...

- kurzfristig auf Schwankungen am Markt, zum Bedarf also, reagieren zu können
- Unter- und Überdeckungen von Mitarbeitern (also des Bestandes) erkennen zu können
- zu erkennen, wie viele Mitarbeiter/-innen zu welcher Uhr- und Arbeitszeit pro Wertschöpfungsstufe tatsächlich benötigt werden
- den Faktor „Mensch“ nicht nur nach dem gefühlten Bedarf zu planen und zu steuern

